

2022年4月1日策定

次世代育成支援対策推進法への取り組み

大阪ガスオートサービス株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日の3年間

2. 内容

- ・目標1：性別を問わず安心して育児休業を利用できる環境を作る。

<対策>2022年度～

育児休業制度等に関する個別周知と意向確認を行うための説明資料を作成し、確実に実施する。

- ・目標2：介護が必要な家族を持つ社員が利用可能な社内制度を利用しやすい環境を作る。

<対策>2022年度～

制度の社内周知と相談窓口の設置を行う。

以上