

2022年12月20日策定

女性活躍推進法への取り組み

大阪ガスオートサービス株式会社行動計画

女性がワークライフバランスを保ちながらその能力を発揮、向上させ、働き続けやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年12月20日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目 標：月間平均残業時間の最長時間を1時間減らす
(2021年度最長13.7時間)

取組内容：2022年度～ 以下の取り組みを実施する

- ・業務の標準化、平準化の推進
- ・業務相互補完体制の強化
- ・フレックス勤務の推奨による多様な働き方の支援

以上